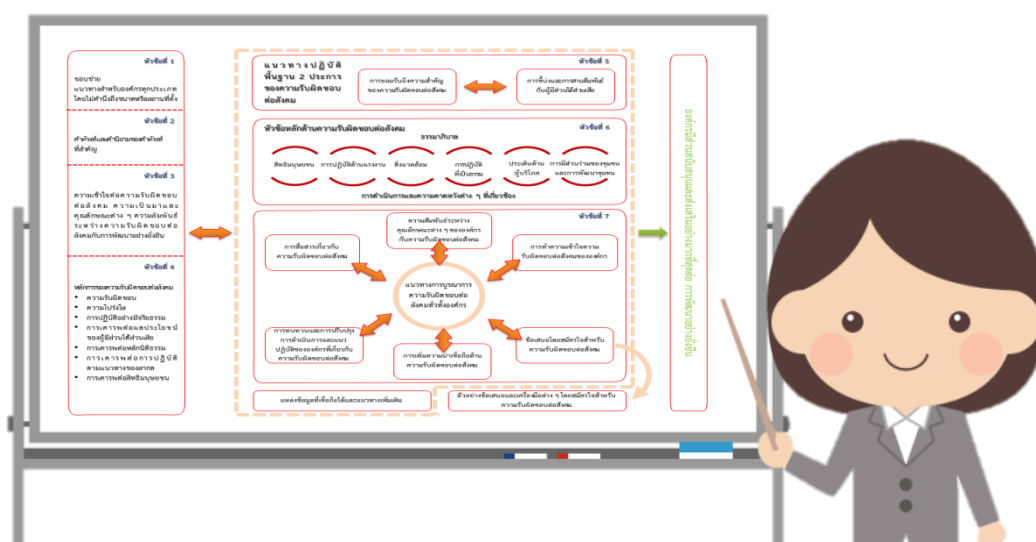


การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงาน

CSR in Process ตามแนวทาง ISO 26000

ความเป็นมา

ตามกลยุทธ์ด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กนอ. ปีงบประมาณ 2563-2565 กลยุทธ์ที่ 4 การบริหารและพัฒนาบุคลากรเพื่อการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศและวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการแสดง ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการ (CSR in Process) และกลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนาเครือข่าย นิคมอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพเพื่อขับเคลื่อนความสำเร็จด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ในกระบวนการ (CSR in Process) และการพัฒนาความยั่งยืนของ กนอ. ได้กำหนดตัวชี้วัดในการจัดอบรมความรู้ด้าน CSR in Process ให้กับบุคลากรของ กนอ. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการเสริมสร้างทักษะ ความรู้ด้าน CSR in Process เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานตามมาตรฐานสากล ISO 26000 ในกระบวนการปฏิบัติงาน และขับเคลื่อนให้ กนอ. เกิดความยั่งยืนจากการใช้มาตรฐาน CSR in Process ในการดำเนินงาน





วัตถุประสงค์โครงการ

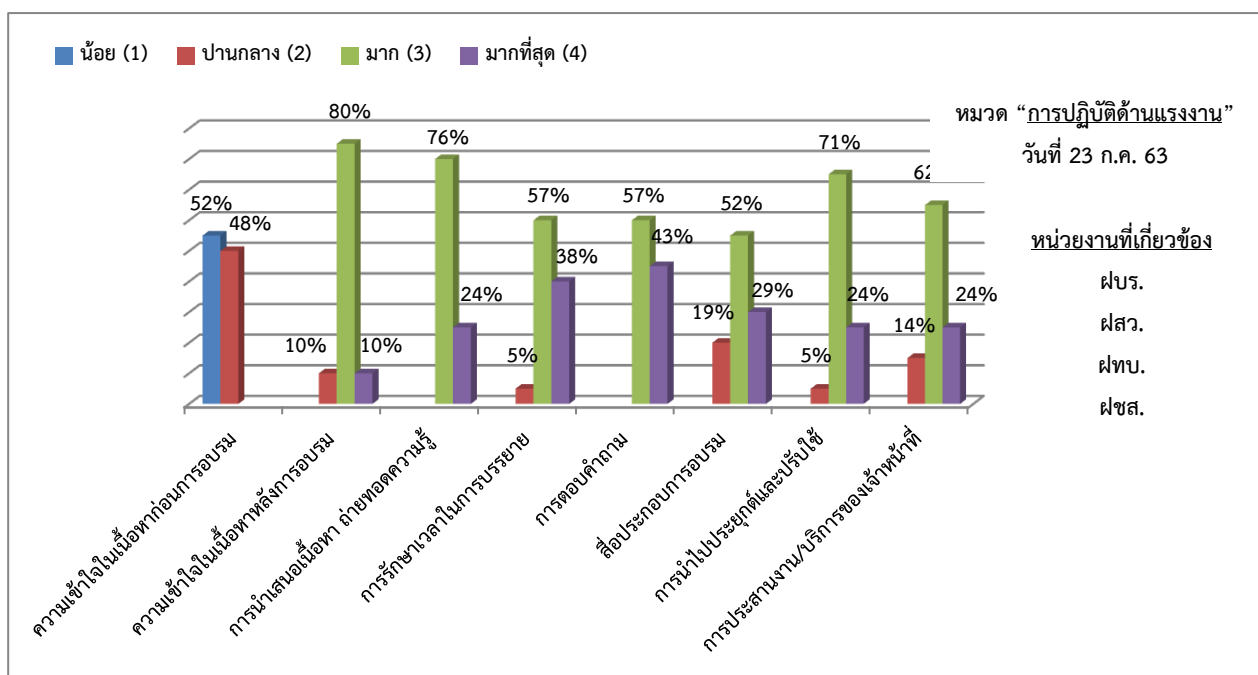
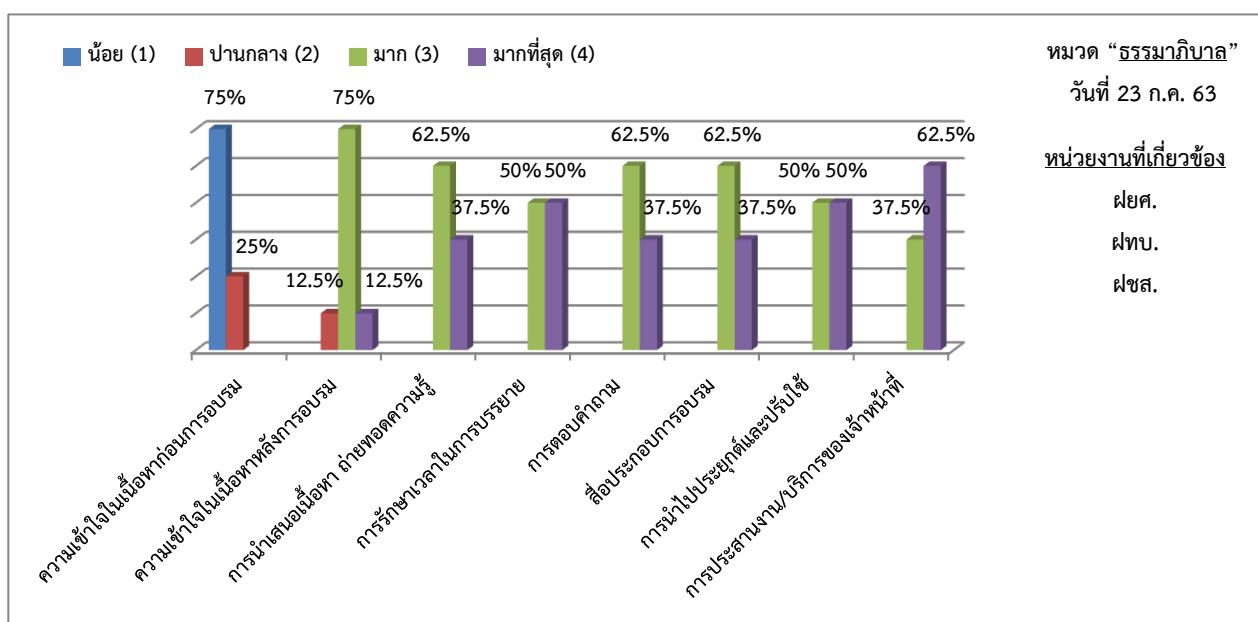
เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
ในกระบวนการปฏิบัติงาน (Corporate Social Responsibility : CSR in Process) แก่บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ที่เกี่ยวข้องของ กนอ. เพื่อให้สามารถนำไปประกอบการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม และเป็นกลไกสำคัญในการ
ขับเคลื่อนให้ กนอ. เกิดความยั่งยืนจากการดำเนินงาน CSR in Process ตามมาตรฐาน ISO 26000

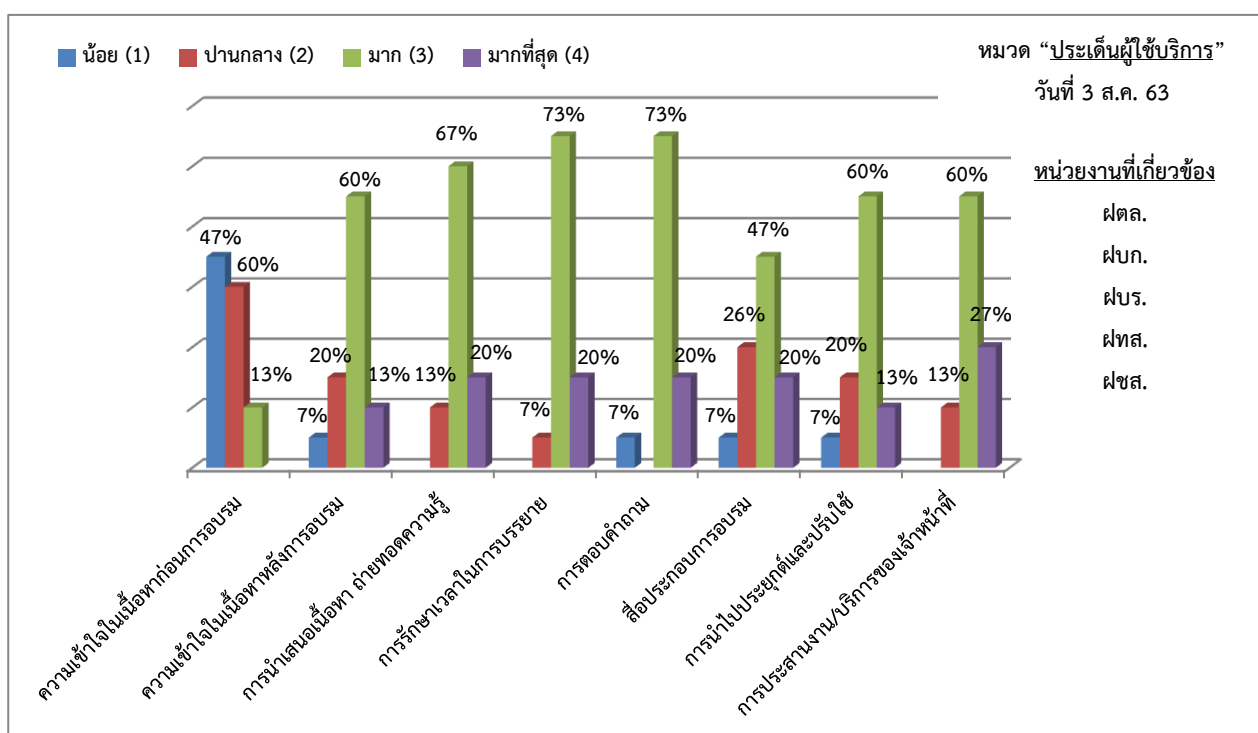
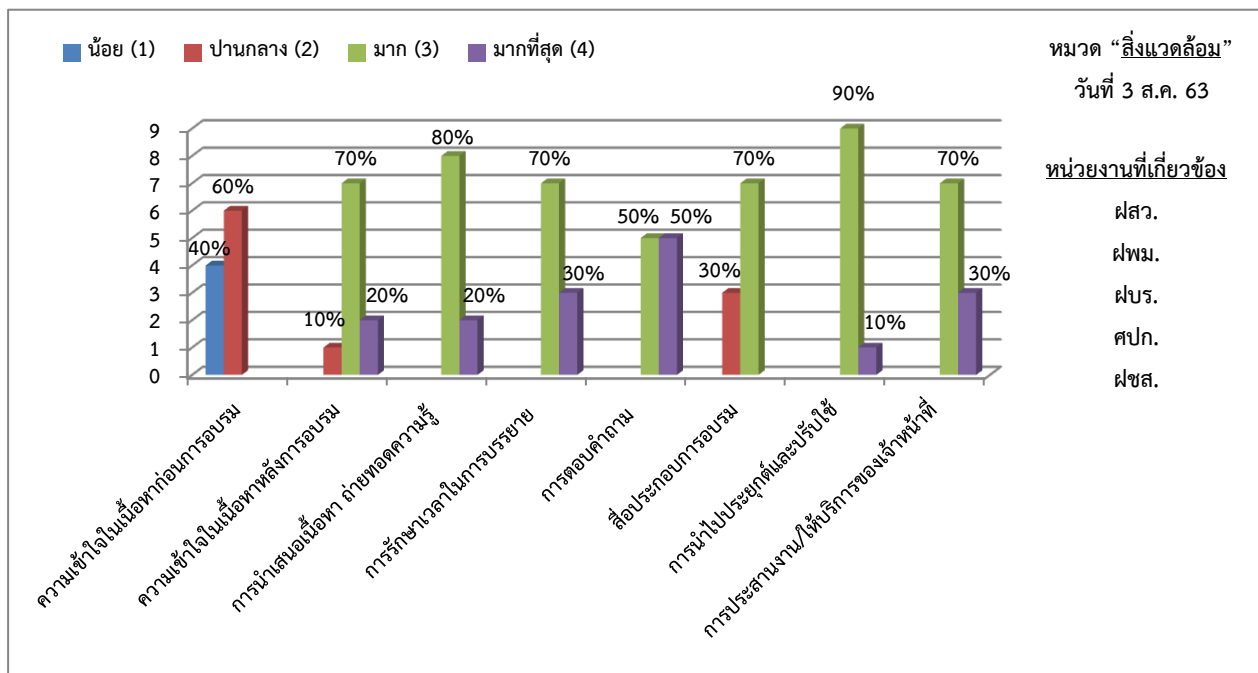


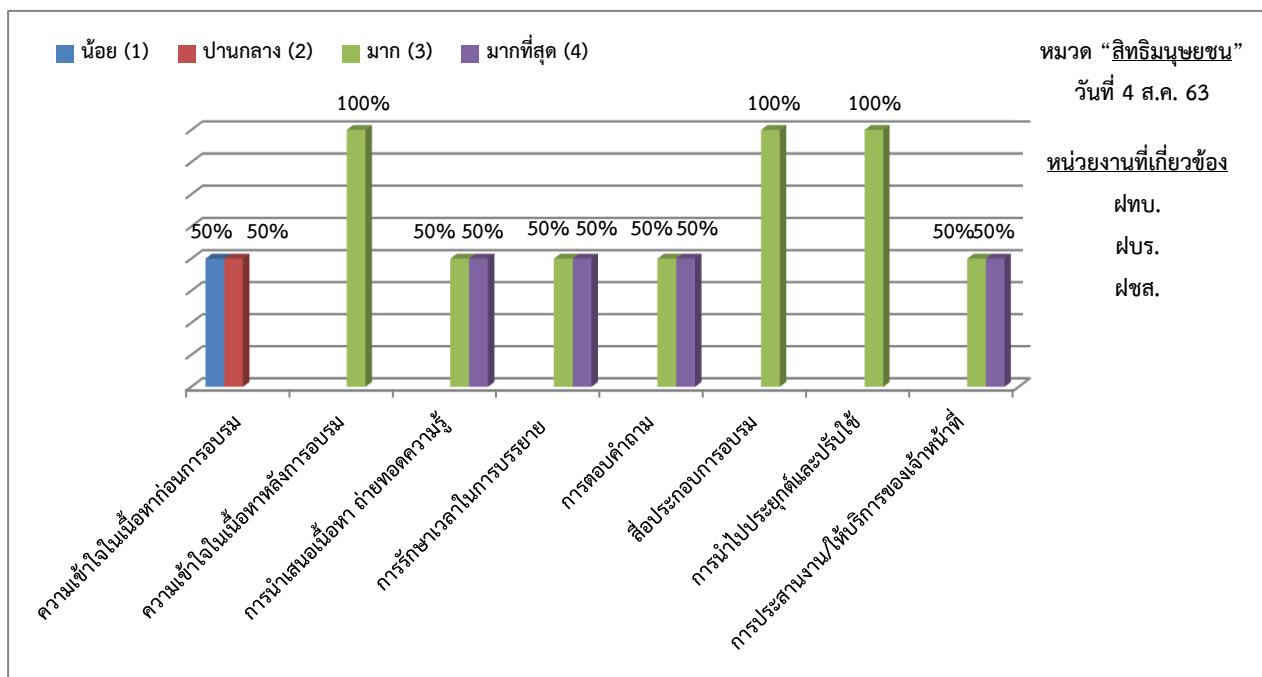
รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงาน CSR in Process ตามแนวทาง ISO 26000 ให้กับหน่วยงานภายในสำนักงานใหญ่ กนอ.

ภาพรวมผู้เข้าอบรม : มีผู้เข้าร่วมอบรมจากสำนักงานใหญ่ในวันที่ 23 กรกฎาคม, 3 และ 4 สิงหาคม 2563
จำนวนทั้งสิ้น 76 คน

การพัฒนางาน CSR in Process ตามมาตรฐาน ISO 26000







รูปภาพกิจกรรม

วันที่ 23 กรกฎาคม 2563



วันที่ 3 สิงหาคม 2563



รูปภาพกิจกรรม

วันที่ 4 สิงหาคม 2563



รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมอบรม “CSR in Process กับแนวทางการพัฒนาชุมชน ตามมาตรฐาน ISO 26000”

วันที่ 30 กรกฎาคม 2563 เวลา 08.30 น. – 16.30 น.

สถานที่จัดงาน : ห้องประชุม LE LOTUS ชั้น 2 โรงแรม สวิสโซเทล กรุงเทพฯ รัชดา

จำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด : 103 คน จำแนกได้ ดังนี้;

ผู้เข้าร่วมอบรมฯ	
หน่วยงาน	จำนวน (คน)
ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงานใหญ่	22
นิคมฯ สายปฏิบัติการ 1	25
นิคมฯ สายปฏิบัติการ 2	20
นิคมฯ สายปฏิบัติการ 3	5
ผู้พัฒนานิคมฯ	21
คู่ค้า/พันธมิตร	10
รวมทั้งสิ้น	103

ผู้ทำแบบประเมิน : 85 คน (ร้อยละ 82.5)

คะแนนประเมินสูงสุดที่ได้ : 10 คะแนน

คะแนนประเมินน้อยสุดที่ได้ : 4 คะแนน

คะแนนประเมินเฉลี่ย : 8.49 คะแนน

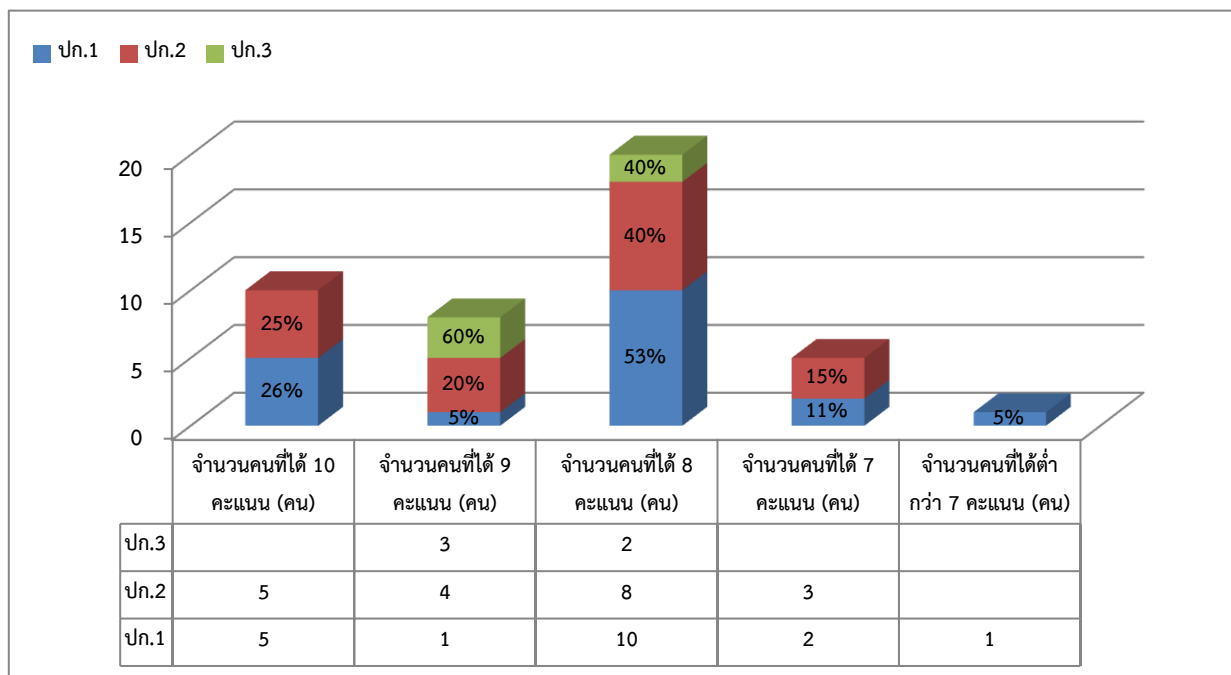
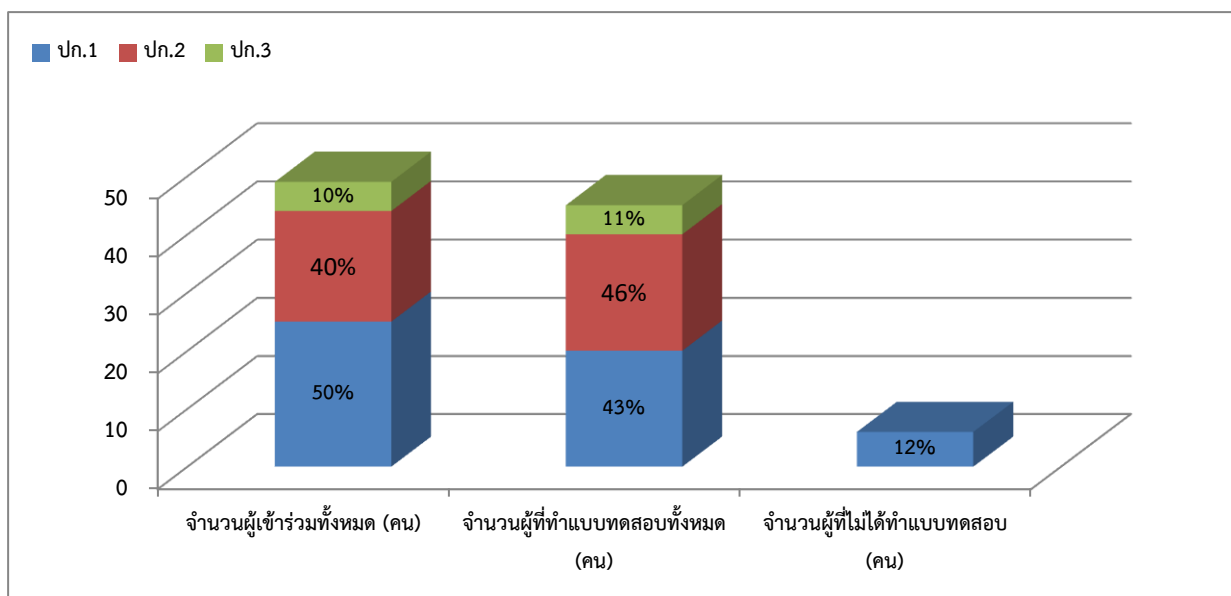
ภาพรวมคะแนนประเมินของผู้เข้าร่วมอบรมฯ	
คะแนนที่ได้	จำนวน (คน/ร้อยละ)
ได้ 10 คะแนน	17 / ร้อยละ 20
ได้ 9 คะแนน	23 / ร้อยละ 27.06
ได้ 8 คะแนน	36 / ร้อยละ 42.35
ได้ 7 คะแนน	6 / ร้อยละ 7.059
ได้น้อยกว่า 7 คะแนน	3 / ร้อยละ 3.5



รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมอบรม “CSR in Process กับแนวทางการพัฒนาชุมชน ตามมาตรฐาน ISO 26000”

สรุปผลการทำแบบประเมิน

สำนักงานนิคมอุตสาหกรรมสายปฏิบัติการ 1, สายปฏิบัติการ 2, สายปฏิบัติการ 3



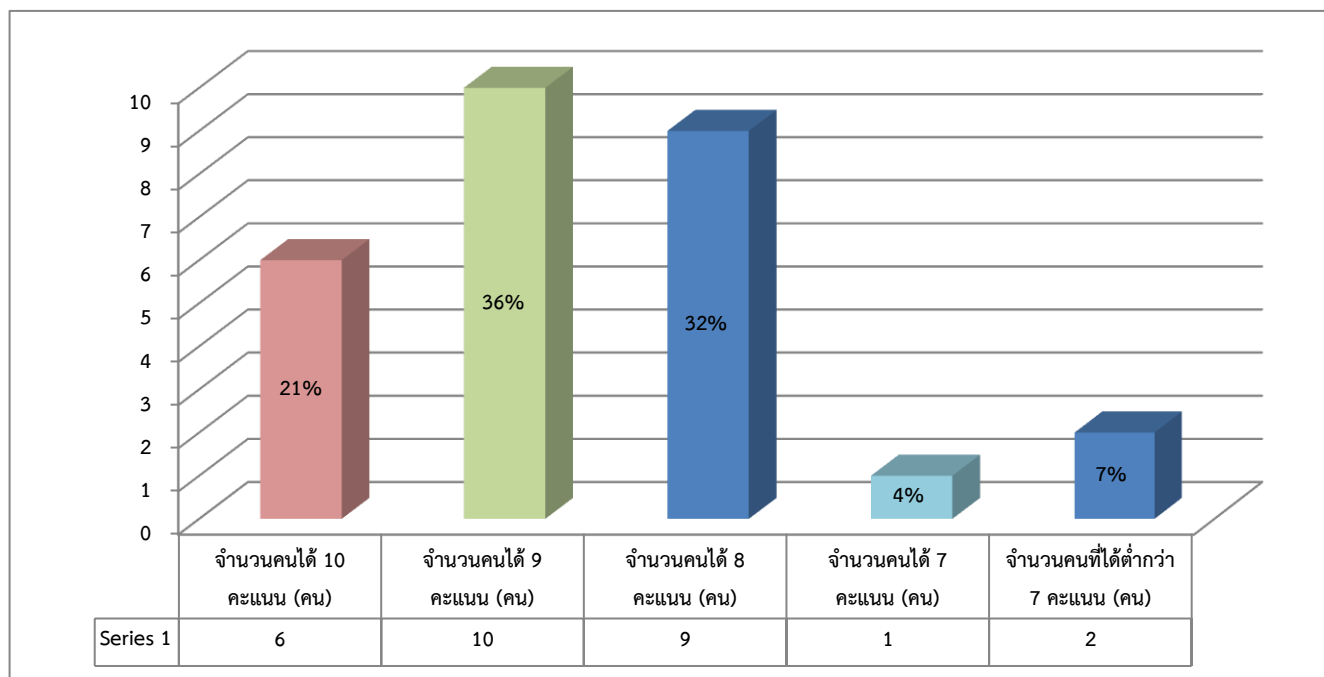
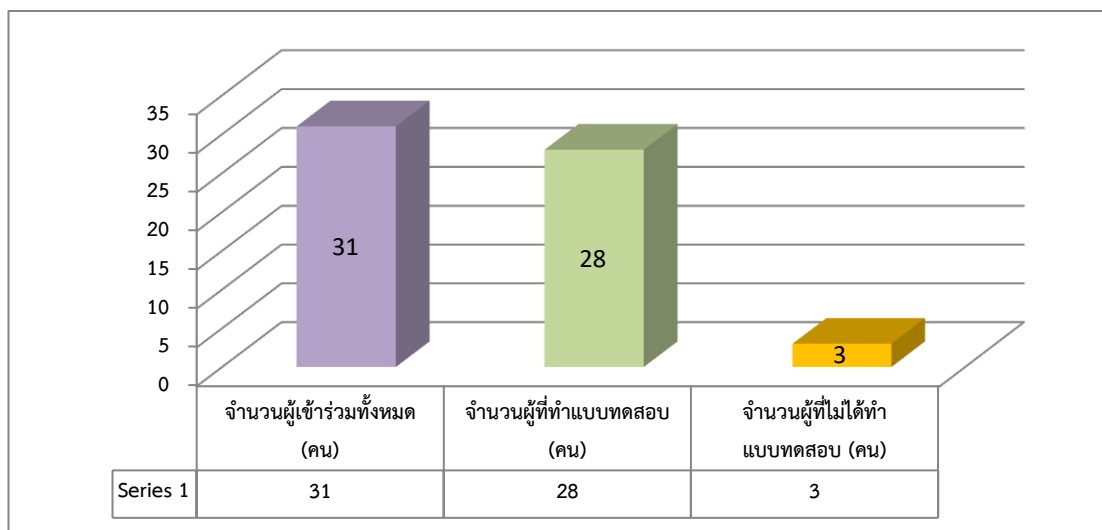
จำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด = 50 คน / จำนวนผู้ทำแบบทดสอบ = 44 คน / Max = 10 คะแนน

Min = 8 คะแนน / คะแนนประเมินเฉลี่ย = 8.43 คะแนน



สรุปผลการทำแบบประเมิน

ผู้พัฒนานิคมอุตสาหกรรม / คู่ค้าและพันธมิตร



จำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด = 31 คน / จำนวนผู้ทำแบบทดสอบ = 28 คน / Max = 10 คะแนน

Min = 5 คะแนน / คะแนนประเมินเฉลี่ย = 8.57 คะแนน

รูปภาพกิจกรรม

การอบรม “CSR in Process กับแนวทางการพัฒนาชุมชน ตามมาตรฐาน ISO 26000”



การระดมความคิดเห็นต่อ (ร่าง) หลักเกณฑ์การคัดเลือกชุมชนสำคัญของ กนอ.

